

健康経営優良法人認定項目の具体的取組内容

会議所名：常滑

< 2021年認定要件 >

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的な実施内容（例）
健康課題に基づいた具体的目標の設定	必須	アクサ生命の健康習慣アンケートの活用
①定期健診受診率(実質100%)	○	対象従業員全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨の取り組み	○	がん健診の受診勧奨
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	—	
④管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	
⑤適切な働き方実現に向けた取り組み	○	毎週水曜日ノー残業日の設定
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	月1回ヘルシー弁当会開催
⑦病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	○	年次有給休暇5日間の取得制度
⑧保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	協会健保の指導員によるセミナー
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	自動販売機のカロリーオフ飲料導入
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	定期健康診断において女性費用負担
⑫従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	出勤時、体温測定、消毒、マスク着用
⑬長時間労働者への対応に関する取り組み	○	超過勤務の減少
⑭メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	
⑮健康経営の評価・改善に関する取り組み	—	
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	会議所館内を全面禁煙